



©

PERFORMANCE  
SOLUTIONS

# Employee engagement scan<sup>®</sup>

## De medewerker als ambassadeur van de organisatie

Hoe bekend zijn jouw medewerkers met de Organisatiefilosofie en doelstellingen? Hoe tevreden zijn ze over de werksfeer, communicatielijnen en arbeidsvoorwaarden? De Employee engagement scan<sup>®</sup> gaat verder dan een enquête.

Naast het meten van de tevredenheid over arbeidsvoorwaarden meten wij ook de emotionele band van de medewerker met de organisatie. De mate van loyaliteit en het hieruit voortvloeiende ambassadeursschap zijn belangrijke criteria die wij in een heldere rapportage terugkoppelen.

- Elke dag actuele informatie
- Inzicht in medewerkertevredenheid en -betrokkenheid
- Voorspelling van verwachte loyaliteit en kans op verloop

### Doelgroep

Voor alle bedrijven en organisaties waarin de medewerker invloed heeft op het succes



## Frequentie:

De Employee engagement scan<sup>®</sup> kan éénmalig ingezet worden om een momentopname te maken. Wij bieden ook de mogelijkheid om een continue meting uit te voeren zodat je altijd een actueel inzicht hebt in de loyaliteit van je medewerkers en (nog) sneller kunt schakelen op veranderende wensen en behoeften.

De Employee engagement scan<sup>®</sup> maakt de betrokkenheid van je medewerkers richting de organisatie en haar doelstellingen inzichtelijk. De Employee engagement scan<sup>®</sup> biedt je de mogelijkheid om bewust en doelgericht de betrokkenheid van de medewerkers te optimaliseren en hiermee de continuïteit van je organisatie te waarborgen.

## Resultaten:

- Inzicht in de verwachte mate van loyaliteit onder je medewerkers
- On-line, realtime rapportage per categorie & medewerkgroep



## Opbouw:

### ■ Intakegesprek

- in kaart brengen van de belangrijkste succesbepalende factoren voor Employee engagement binnen jouw organisatie
- analyse van je medewerkerbestand om zo de vertaling van de rapportage naar gewenste actie binnen de organisatie te vergemakkelijken
- vaststellen van de gewenste frequentie en scanwijze
- vaststellen van de gewenste rapportage

### ■ Scanvoorstel

- op basis van het intakegesprek maken wij een voorstel voor de inhoud van het meetinstrument en de uitvoering van de Employee engagement scan<sup>®</sup>
- wij bespreken het voorstel met je en voeren indien gewenst aanpassingen door in de enquêtevragen en werkwijze om een naadloze aansluiting op jouw organisatie te verkrijgen

### ■ Pilotscan

- Om er zeker van te zijn dat de Employee engagement scan<sup>®</sup> de gewenste informatie oplevert voeren wij onder een beperkt aantal van jouw medewerkers een pilotscan uit. De resultaten worden verwerkt en met je besproken. Op basis van deze evaluatie maken we de definitieve enquête op.
- Uitvoeren en evalueren Employee engagement scan<sup>®</sup>



CENTRAL OFFICE:  
HOLLAND OFFICE CENTER  
BUILDING 4  
KRUISWEG 817  
2132 NG HOOFFDORP  
THE NETHERLANDS  
T +31 (0)23 510 0 510  
F +31 (0)23 510 0 515  
E [INFO@PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU](mailto:INFO@PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU)  
I [WWW.PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU](http://WWW.PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU)