



PERFORMANCE
SOLUTIONS

®

Team Dynamics[®]

Samen groeien en grenzen verleggen!

Een team is een team als er team op staat. Niet dus. Een team is meer dan de som der leden. Het middenveld geeft de aanval de kans om te scoren, de aanvaller verdedigt mee als het moet.

Team Dynamics[®] maakt de teamleden bewust van hun rol, hun inzet, hun betrokkenheid, hun passie. Team Dynamics[®] gaat over samenwerken, over zwakten en belemmeringen, over sterkten en drijfveren. Processen, patronen en prestaties komen ter discussie. Teamwork is de basis van het resultaat.

- 1 team = 1 missie & 1 aanpak
- + enthousiasme & daadkracht
- + betrokkenheid & passie

Doelgroep

Teams die zich kunnen verbeteren in

- dynamiek
- harmonie
- toegevoegde waarde
- focus
- rendement



Duur: 2 dagen (inclusief avondprogramma)

High FIVE Resultaten:

- **F**ocus: gezamenlijk geformuleerde en gedragen doelstelling (1 team met 1 missie)
- **I**ntensive: teamspelers die dicht bij elkaar staan aan de start van een nieuwe reis
- **V**alue driven: inzicht in en waardering voor verschillende persoonlijkheden en ervaringen binnen het team. Vanuit gezamenlijke waarden leidt dit tot bevlogen samenwerking en daardoor optimale tevredenheid en loyaliteit.
- **E**ngaged: Uitzonderlijke prestaties door een nieuwe context (met inspirerende teamidentiteit, teamwaarden en gedragsprincipes)

Voorbeeld programma:

Dag 1: vertrouwen winnen & successen ervaren

(Programma wordt per organisatie en team volledig op maat gemaakt)

Ochtend:

- Principe 'context is bepalend'
- Bepaling missie van dit team
- Van paternalisme naar partnership
- 'Power of Speech' discussie: 'optimaliseren samenwerking' met focus op: wat is mijn huidige bijdrage?
- Dynamische spanningen
- Het 'XY' spel

Middag:

- Outdooropdracht
- Soorten teams
- Teamfasen
- Welk gedrag van team en leidinggevenden(n) hoort bij welke fase?
- Persoonlijke waarden en teamanalyse
- Gedragsprincipes

Avond:

- 'Power of Speech' discussie: 'optimaliseren samenwerking' met focus op: wat is mijn mogelijke bijdrage?
- Outdooropdracht



Dag 2: Concretiseren en afspraken maken

(Programma wordt per organisatie en team volledig op maat gemaakt)

Ochtend:

- Doorbraken spel
- Principe 'ieder heeft zijn eigen kijkgat'
- Principe 'iedereen heeft een default cultuur'
- Effectieve feedback (regels en vooral 'doen')
- 'Power of Speech' discussie: 'optimaliseren samenwerking' met focus op: wat ga ik vanaf morgen (anders) bijdragen?

Middag:

- Indoor/outdooropdracht
- Kernkwaliteiten
- Spelregels voor partnership
- Teamcommitment



CENTRAL OFFICE:
HOLLAND OFFICE CENTER
BUILDING 4
KRUISWEG 817
2132 NG HOOFDDORP
THE NETHERLANDS
T +31 (0)23 510 0 510
F +31 (0)23 510 0 515
E INFO@PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU
I WWW.PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU